



FECHAS Y HORARIO Lunes y Miércoles del 2 al 14 de mayo 2012. De 17:00 a 21:00 horas.

LUGAR CELEBRACIÓN **HOTEL HUSA MAS CAMARENA .**
C/ Nicolas Copérnico, 2 Parque Tecnológico de PATERNA

DESTINATARIOS Prioritariamente, trabajadores en activo del Sector Químico de la Comunidad Valenciana.

OBJETIVOS Dar a conocer al alumno los diferentes aspectos del modelo de gestión por competencias. Compartir las técnicas y las herramientas para la aplicación del Modelo de Gestión por Competencias, analizando las implicaciones que tiene para la organización. Conocer las técnicas de elaboración de perfiles de competencia tanto del puesto como de la persona, mediante la entrevista de incidentes críticos

CONTENIDO

1. Introducción a la gestión por competencias
 - 1.1. El concepto de trabajo
 - 1.2. La gestión por competencias: concepto
 - 1.3. Antecedentes de la gestión por competencias
 - 1.4. Clasificación de competencias
 - 1.5. Las competencias clave o universales
 - 1.6. Las competencias y la inteligencia emocional

2. El perfil de competencias
 - 2.1. El perfil del puesto
 - 2.1. El perfil de la persona

3. Técnicas y herramientas básicas en la elaboración de competencias
 - 3.1. Fases para la definición de competencias
 - 3.2. Técnicas de elaboración de perfiles competenciales
 - 3.3. La entrevista de incidentes críticos
 - 3.4. El diccionario de competencias

CONTACTO e INSCRIPCIONES:

TÜV Rheinland Ibérica ICT S.A

C/ Fontanares, 51, 6º E

46014 Valencia

Tel. 96 352 36 98

tuvvalencia@es.tuv.com

www.tuv.es

Inscripción

Envíenos, por favor, sus datos mediante el formulario adjunto a esta ficha en la web de Quimacova. Nos pondremos en contacto con Ud. lo antes posible. Reserva de plazas por riguroso orden de Solicitud formalizada por nuestro personal.

Cursos In company

Si no encuentra entre nuestra oferta el curso que se adapta a las necesidades de su empresa, podemos desarrollar soluciones específicas. Póngase en contacto con nosotros y solicite presupuesto sin compromiso.



CONTENIDO

4. Proceso de diseño e implantación de un sistema de gestión por competencias

- 4.1. El modelo de gestión integral de recursos humanos
- 4.2. Objetivos y ventajas del sistema de gestión por competencias
- 4.3. La planificación de recursos humanos
- 4.4. El análisis y descripción de puestos de trabajo
- 4.5. La selección y la contratación de personas
- 4.6. La gestión de la formación en la empresa
- 4.7. La evaluación del potencial de los colaboradores
- 4.8. La evaluación del desempeño
- 4.9. La política retributiva
- 4.10. La gestión de la motivación
- 4.11. Los planes de carrera
- 4.12. Los planes de sucesión

5. El desarrollo por competencias

- 5.1. El desarrollo de competencias dentro del trabajo
- 5.2. El desarrollo de competencias fuera del trabajo
- 5.3. El auto desarrollo de competencias

PROFESORADO CERTIFICADO

Personal cualificado del grupo TÜV Rheinland.
Se entregará un Certificado de Asistencia, si se asiste al 75% del curso.

IMPORTE

GRATUITO 100% Subvencionado por el Servef (Generalitat Valenciana) y el FSE (Fondo Social Europeo)

No consume crédito de bonificación de la FTFE (Fundación Tripartita)

INSCRIPCIÓN ABIERTA. PLAZAS LIMITADAS

CONTACTO e INSCRIPCIONES:

TÜV Rheinland Ibérica ICT S.A
C/ Fontanares, 51, 6º E
46014 Valencia
Tel. 96 352 36 98
tuvvalencia@es.tuv.com

www.tuv.es

Inscripción

Envíenos, por favor, sus datos mediante el formulario adjunto a esta ficha en la web de Quimacova. Nos pondremos en contacto con Ud. lo antes posible. Reserva de plazas por riguroso orden de Solicitud formalizada por nuestro personal.

Cursos In company

Si no encuentra entre nuestra oferta el curso que se adapta a las necesidades de su empresa, podemos desarrollar soluciones específicas. Póngase en contacto con nosotros y solicite presupuesto sin compromiso.